



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๔๐ ๘๑๔๓ โทรสาร ๐ ๒๑๔๔ ๕๕๑๘
ที่ สธ ๐๘๐๓.๓/ว ๓๔๗๖ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วยกรมสุขภาพจิต ประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยให้ผู้สนใจยื่นใบสมัครได้ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของ
หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

กรมสุขภาพจิต จึงขอให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียดที่กำหนดไว้
ในประกาศรับสมัครคัดเลือกที่แนบ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งรวบรวมใบสมัครและเอกสาร
หลักฐานประกอบการพิจารณาคัดเลือก ส่งถึงกรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรง ภายใน
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือ วัน เวลา ที่กรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากร
บุคคลลงประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังกรมสุขภาพจิตและ/หรือ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา
การจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย

(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต



ประกาศกรมสุภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วย อ.ก.พ. กรมสุภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก ฯ และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

๒. การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับคัดเลือก
กรณียังไม่ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมิน

๑) กรณีขอเปลี่ยนชื่อเรื่องให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้เพียง ๑ ครั้ง โดยจะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลง คำโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุภาพจิตก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใน Website โดยให้หักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากเกินจากนี้ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

๒) กรณีขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ โดยเปลี่ยนเรื่องจากที่เคยได้รับการคัดเลือกไว้เดิม ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิมยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

กรณีส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินแล้ว

๑) ขอเปลี่ยนชื่อเรื่องในกรณีที่คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็น/มติให้เปลี่ยนชื่อเรื่องให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม ให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ แต่ทั้งนี้ จะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลง คำโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุภาพจิต ก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้หักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป

๒) ขอเปลี่ยน ...

๒) ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็น/มติให้ส่งผลงานเรื่องใหม่เพิ่มเติม และหรือไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องเสนอชื่อเรื่องใหม่ คำโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงานเพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้หักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป โดยกำหนดให้ส่งผลงานเรื่องใหม่ ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่หน่วยงานได้รับแจ้งผลการพิจารณา แต่ต้องไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ ทั้งนี้ หากไม่ส่งผลงานใหม่ ภายใน ๙ เดือน หรือหากผลงานใหม่ที่ส่งเพื่อเข้ารับการประเมิน ยังไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานอีก ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำแบบยินยอมให้ย้ายเลขที่ตำแหน่งกลับมาดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากภายหลังไม่ปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตดังกล่าว และ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์องค์ประกอบ สักส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ดังนั้น กรมสุขภาพจิต จึงมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก	จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง
๑.๑ ตำแหน่งว่าง	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๑.๓ ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ	จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด (ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒.๑.๑ ตำแหน่งว่าง นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๒.๑.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๒.๑.๓ ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๒ เป็นผู้ที่มี ...

๒.๒ เป็นผู้มีผลงานทางวิชาการพร้อมที่จะส่งเข้ารับการประเมิน สำหรับผู้ที่ไม่มีความผลงานทางวิชาการต้องกำหนดแผนการจัดทำผลงานทางวิชาการ

๒.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมีความระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๙ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี ที่ กพ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๘ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๗ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี

กรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมจากข้อ ๓.๑.๑ หรือ ๓.๒.๑ ด้วย ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

๓. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่ www.hr.dmh.go.th : ข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๓.๑ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร)

๓.๑.๑ ให้ผู้สมัครยื่นแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓ และแบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๑.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด

๓.๑.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล จัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ กจ. ๑ ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด

๓.๒. กรณีสมัคร ...

๓.๒ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต่างสังกัด

๓.๒.๑ ให้ผู้สมัครยื่นแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓ และแบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๑ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ก่อนวันปิดรับสมัครอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๓.๒.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครเสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๑ ชุด

๓.๒.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ. ๑ ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๑ ชุด

๓.๒.๔ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒.๑ - ๓.๒.๓ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด โดยตรงถึงหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวัน เวลา ที่หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด

๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงานของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งจัดทำแบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) และแบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ)

๕. วัน เวลา และเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกที่หน่วยงานจะต้องส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครจะต้องส่งเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกทุกคน โดยตรงถึงกรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวัน เวลา ที่กรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคลลงประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังกรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก โดยจะต้องส่งเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ หนังสือนำเสนอเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๕.๒ แบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง

๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๓ แบบตรวจสอบ ...

๕.๓ แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๔ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๕ แบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๖ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ. ๑ ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๗ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับกฎหมาย ๒๕๖๒ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๘ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนกับตำแหน่งที่ขอประเมิน เฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามข้อ ๒.๓ ฉบับจริง ๑ ชุด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของกรมสุขภาพจิต โดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตแต่งตั้ง จะเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากคุณสมบัติเปรียบเทียบ ประสิทธิภาพการทำงาน ผลงานที่ผ่านมา ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนผลงานทางวิชาการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยพิจารณารายละเอียดจากแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓ แบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ. ๑ ระดับเชี่ยวชาญ) และเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) ซึ่งอาจพิจารณาใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมเพิ่มเติม โดยอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๖.๒ กรณีแต่ละตำแหน่งมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียงรายเดียวหรือไม่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ประกาศรับสมัครใหม่ หรือพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในภาพรวมของกรมสุขภาพจิต

๖.๓ กรณีส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกไม่ครบถ้วน หรือไม่สมบูรณ์ หรือส่งไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ไม่ไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิตจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกทาง www.hr.dmh.go.th

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดตำแหน่งต่าง ๆ ที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

.....

ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา) กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการจิตเวช	๓๒๙๔	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

หมายเหตุ ผู้สมัครตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา) จะต้องเสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/อยู่ระหว่างดำเนินการ ในใบสมัครฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง

ตำแหน่งมีคณกรอง จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๑๓๐๐	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ราชนครินทร์
๒	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญทางการพยาบาล)	๒๖๓	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๓	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ (ด้านสังคมสงเคราะห์)	๓๐๙๒	สถาบันราชานุกูล

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา)	๑๗๖	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๒	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๘๖๒	สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
๓	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๑๐๘๘	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จ เจ้าพระยา
๔	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ (ด้านสังคมสงเคราะห์)	๑๗๙๓	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๕	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๒๒๔๘	โรงพยาบาลสวนปรุง
๖	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๒๒๖๕	โรงพยาบาลสวนปรุง
๗	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๒๕๖๑	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๘	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา)	๓๐๙๐	สถาบันราชานุกูล
๙	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขสุขภาพจิต)	๓๓๑๖	กรมสุขภาพจิต
๑๐	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา)	๓๓๒๔	กรมสุขภาพจิต

หมายเหตุ ผู้สมัครตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา) และตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุขสุขภาพจิต) จะต้องเสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/อยู่ระหว่างดำเนินการ ในใบสมัครฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

.....

๑. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๓. ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๓. ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ตำแหน่งเภสัชกรเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๓. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. สำหรับผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ เป็นต้นไป จะต้องมีความรู้เพิ่มเติม ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือระดับวุฒิปัต (เทียบเท่าปริญญาเอก) หรือระดับอนุมัติบัตร(เทียบเท่าปริญญาเอก)

๕. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

.....